

COMPLEXO HOSPITALAR UNIVERSITÁRIO DA UFPA

Estudo Técnico Preliminar 35/2026**1. Informações Básicas**

Número do processo: 23768.003932/2026-85

2. Descrição da necessidade

2.1 A presente contratação prende-se à necessidade de prover de maneira contínua a segurança preventiva e ostensiva da prevenção e combate a incêndio, pânico, treinamento e atualização de Brigadistas Voluntários de Incêndio, atendimento emergencial de primeiros socorros aos trabalhadores, pacientes, prestadores de serviço e visitantes do Complexo Hospitalar da Universidade Federal do Pará, além de atender às demandas da legislação vigente, no que se refere ao abandono de área visando, em caso de sinistro, proteger a vida e o patrimônio, de modo a reduzir as consequências sociais, danos patrimoniais e ao meio ambiente em caso de sinistro, garantindo a integridade física das pessoas e a preservação das instalações.

2.1 A contratação de pessoa jurídica para a prestação dos serviços objeto deste Estudo Técnico Preliminar encontra amparo nas legislações descritas abaixo, sem prejuízo de outras normas correlatas e suas alterações, constituindo-se como peça integrante e inseparável do procedimento licitatório:

- Código Estadual de Segurança contra Incêndios e Emergências regido pela Lei Estadual n.º 9.234/2021, o qual é regulamentado pelo Decreto n.º 2.247/2022 e é aplicado pelo Corpo de Bombeiros Militar do Pará (CBMPA);
- Lei Federal nº 11.901 de 12 de Janeiro de 2009;
- Instruções Técnicas nº 01 e 08 do Corpo de Bombeiros de Estado do Pará;
- Norma Regulamentadora nº 23 - Proteção Contra Incêndios;
- Norma Técnica NBR 14.608/2021 - Bombeiro Civil - Requisitos e Procedimentos;
- Norma Técnica NBR 15.219/2020 - Plano de Emergência - Requisitos e Procedimentos;
- Norma Técnica NBR 14.276/2020 - Brigada de Incêndio e Emergência - Requisitos e Procedimentos;
- Norma Técnica NBR 16.820/2022 - Sistemas de Sinalização de Emergência - Projeto, Requisitos e Métodos de Ensaio;
- Norma Técnica NBR 16.877/2020 - Qualificação Profissional de Bombeiro Civil - Requisitos e Procedimentos.
- Norma Técnica NBR 16.651/2019 - Proteção contra incêndios em estabelecimentos assistenciais de saúde (EAS) - Requisitos

3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
Divisão de Gestão de Pessoas	Cynthia Raquel Ribeiro Pereira
Unidade de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho	Tassia Gisleine Pereira Soares do Rêgo

4. Descrição dos Requisitos da Contratação

4.1 Os requisitos da contratação representam o conjunto de condições e características indispensáveis para que a solução escolhida atenda adequadamente à necessidade administrativa identificada, observando os princípios da eficiência, economicidade, sustentabilidade, competitividade e atendimento ao interesse público.

4.2 Em conformidade com o Regulamento de Compras e Contratos da HU Brasil (RCC 3.0), os requisitos da contratação devem contemplar apenas as exigências necessárias e suficientes para a seleção da solução mais vantajosa, evitando restrições indevidas à competitividade e assegurando padrões mínimos de qualidade, desempenho, segurança e conformidade legal.

Dessa forma, os requisitos apresentados a seguir foram definidos com base nas necessidades da área demandante, nas características do objeto e nas condições de execução pretendidas, constituindo parâmetros essenciais para a futura contratação e para a adequada satisfação da demanda institucional.

4.3 Critérios de Sustentabilidade

Nos termos da Instrução Normativa SLTI/MP nº 01, de 19 de janeiro de 2010, deverão ser adotadas as seguintes práticas de sustentabilidade na execução dos serviços, quando couber;

Adotar práticas de sustentabilidade e de racionalização do uso de materiais e serviços, dada pelo Decreto nº 9.178 de 2017;

Adotar medidas para evitar o desperdício de água tratada, conforme instituído no Decreto nº 48.138, de 8 de outubro de 2003;

Implantar e realizar programa interno de treinamento de seus empregados, a partir dos três primeiros meses de execução contratual, para adoção de medidas de redução de consumo de energia elétrica, de consumo de água e redução de produção de resíduos sólidos, observadas as normas ambientais vigentes;

Fornecer aos empregados os equipamentos de segurança que se fizerem necessários, para a execução de serviços;

Instruir seus empregados quanto à redução do consumo de energia elétrica, de água e redução da produção de resíduos sólidos, observadas as normas ambientais vigentes;

Respeitar as Normas Brasileiras – NBR publicadas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas sobre resíduos sólidos.

Atender às Resoluções CONAMA que forem aplicáveis aos serviços realizados;

A contratada deverá observar a Resolução CONAMA nº 401/2008, para a aquisição de pilhas e baterias para serem utilizadas nos equipamentos, bens e materiais de sua responsabilidade, respeitando os limites de metais pesados, como chumbo, cádmio e mercúrio;

A Contratada deverá observar as diretrizes, critérios e procedimentos para a gestão dos resíduos da construção civil estabelecidos na Lei nº 12.305, de 2010 – Política Nacional de Resíduos Sólidos, artigos 3º e 10º da Resolução nº 307, de 05/07/2002, do Conselho Nacional de Meio Ambiente – CONAMA, principalmente em relação a Classe B;

É obrigação da contratada destinar de forma ambientalmente adequada todos os materiais e equipamentos que forem utilizados na prestação de serviços;

Orientar seus empregados para a destinação correta dos resíduos recicláveis descartados aos devidos coletores existentes nas dependências do Edifício;

Comunicar ao CHU/Filial HU Brasil sobre equipamentos com mau funcionamento ou danificados como lâmpadas queimadas ou piscando, zumbido excessivo em reatores de luminárias e mau funcionamento de instalações energizadas;

Não adquirir materiais e bens de menor impacto ambiental quando comparados a outros similares; e

Deixar de destinar de forma ambientalmente adequada os resíduos e materiais adquiridos e utilizados na prestação de serviço, por ocorrência.

4.4 Requisitos Técnicos da Contratada

A empresa contratada deverá atender aos seguintes requisitos técnicos:

Possuir registro e habilitação legal para prestação de serviços de bombeiro civil e para a realização de treinamentos de brigadista, conforme legislação vigente;

Garantir que todos os profissionais estejam devidamente capacitados e certificados, conforme normas regulamentadoras aplicáveis, especialmente NR 23 – Proteção Contra Incêndio;

Disponibilizar equipamentos de proteção individual (EPIs) e ferramentas necessárias à execução segura do serviço;

Assegurar escala de trabalho e número de profissionais em conformidade com as exigências legais de segurança.

4.5 Requisitos Operacionais e de Conformidade

Garantir que os profissionais estejam instruídos para cumprir os procedimentos internos do CHU/UFPA, incluindo comunicação de incidentes e manutenção de equipamentos;

Manter registros e relatórios sobre execução do serviço, consumo de recursos e gestão de resíduos;

Assegurar responsabilidade civil e ambiental, garantindo que todos os materiais e resíduos sejam tratados de forma adequada;

Atender prontamente a solicitações do CHU/UFPA relacionadas a ajustes operacionais ou cumprimento de normas;

Observar rigorosamente a legislação vigente, sem qualquer violação às normas de segurança, trabalhistas e ambientais.

5. Levantamento de Mercado

5.1 O levantamento de mercado, que consiste na prospecção e análise das alternativas possíveis de soluções, podendo, entre outras opções:

- a) levar em consideração contratações similares feitas por outros órgãos e entidades, com objetivo de identificar a existência de novas metodologias, tecnologias ou inovações que melhor atendam às necessidades da administração;
- b) ser realizada consulta, audiência pública ou interlocução transparente com potenciais contratadas, registrada nos autos, para coleta de contribuições.

Para a elaboração deste ETP foi realizado um levantamento de mercado com a análise de contratações similares, com preferência às contratações realizadas por outros hospitais da Rede HU Brasil, nos últimos dois anos. Identificamos duas contratações concluídas: uma no HUAP-UFF. (Pregão 90019/2026), que se deu de forma única, de serviço e treinamento, e comparado com a do HUSM (Pregão 90145/2025), que se deu apenas por serviços. Além disso, também foi utilizada como parâmetro a contratação vigente do CHU-UFPA (Pregão 55/2020).

Além disso, foram realizadas pesquisa junto a fornecedores do setor. Foram encontradas empresas que prestam serviços desta natureza no Estado do Pará, conforme tabela abaixo: (Listar as empresas que podem prestar serviços desta natureza e que foram consultadas durante a elaboração da pesquisa de preços)

Nome da Empresa	CNPJ
APHFIRE	17.319.753/0001-67
JS MOURA	23.917.901/0001-48
PREV FIRE .	11.454.829/0001-80
AC DA COSTA LTDA	48.923.505/0001-54
BRIGADA DE INCENDIO BH LTDA	17.865.599/0001-29

Com base nas informações obtidas constatou-se que a solução encontrada por meio de terceirização dos serviços de bombeiro civil, de forma única, serviço e treinamento, através da alocação de postos de trabalho sem vínculo empregatício com quem o executa é a menos oneroso e mais prática para a instituição, e comum a todos os órgãos públicos pesquisados.

6. Descrição da solução como um todo

6.1. Escopo e Elementos da Contratação A solução consiste na **contratação de empresa especializada para a prestação de serviços continuados de prevenção e combate a incêndio e pânico**, com dedicação exclusiva de mão de obra. A execução abrange os seguintes elementos integrados:

- **Equipe Profissional:** Disponibilização de uma equipe composta por **25 profissionais**, divididos entre Bombeiros Civis de nível Básico, Líderes e um Bombeiro Civil Mestre, para atuação no HUJBB e no HUBFS. A escala de trabalho será de 12x36h, garantindo cobertura integral de 24 horas por dia, 7 dias por semana.
- **Insumos e Equipamentos:** Fornecimento, pela contratada, de todos os uniformes, equipamentos de proteção individual (EPIs), materiais de primeiros socorros e ferramentas necessárias para salvamento, resgate e arrombamento.
- **Capacitação da Brigada Voluntária:** Realização de treinamento, formação, reciclagem anual e simulados para **111 brigadistas voluntários** do Complexo Hospitalar, divididos em 9 turmas (6 no HUJBB e 3 no HUBFS).
- **Gestão Preventiva:** Elaboração e implementação do **Programa de Segurança contra Incêndio e Emergências (PSIE)**, além da realização de inspeções diárias, mensais e semestrais em todos os sistemas de proteção contra incêndio das unidades.

6.2. Justificativas Técnicas e Econômicas da Solução

- **Modelo de Execução:** Optou-se pela contratação com dedicação exclusiva de mão de obra e critério de julgamento por **menor preço global**, visando o menor dispêndio para a Administração e o atendimento aos parâmetros de qualidade exigidos.
- **Agrupamento de Itens:** O agrupamento dos serviços de bombeiro civil e treinamento de brigada em um **lote único** justifica-se pela necessidade de execução integrada. A padronização de métodos e a comunicação fluida entre as equipes asseguram maior eficiência na gestão, evitando a desarticulação operacional que comprometeria a resposta a emergências em ambiente hospitalar. Economicamente, o agrupamento permite o aproveitamento de economia de escala, reduzindo custos fixos administrativos e operacionais.

6.3. Exigências de Qualificação Técnica e Justificativas Para garantir a segurança e a continuidade do serviço, dada a natureza crítica da atividade, estabeleceram-se as seguintes exigências específicas:

- **Experiência Mínima:** Comprovação de experiência mínima de **01 (um) ano** na prestação de serviços similares.
- **Capacidade Operacional:** Execução prévia de serviços com quantitativo mínimo de **6 (seis) postos de trabalho**, o que representa aproximadamente 50% do objeto atual.
- **Justificativa:** Tais exigências visam demonstrar a aptidão técnica da licitante na gestão de mão de obra especializada e na mitigação de riscos de falha operacional em um ambiente de alta complexidade (hospitalar), respeitando os princípios da proporcionalidade e competitividade.

6.4. Justificativa para o Procedimento Licitatório A contratação será realizada via **Pregão Eletrônico**, por tratar-se de serviço de natureza comum cujos padrões de desempenho e qualidade podem ser objetivamente definidos pelo edital. Não se aplica a dispensa de licitação, uma vez que o objeto não se enquadra em entrega imediata ou pesquisa e desenvolvimento, tratando-se de um serviço continuado essencial cuja estimativa de valor demanda o rito competitivo para assegurar a proposta mais vantajosa

7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

7.1 Contratação de Empresa Especializada em Prestação de Serviços Continuados de Prevenção e Combate a Incêndio, por meio de equipe de Bombeiros Civis com disponibilização de equipamentos e de material de primeiros socorros e formação de Brigadistas Voluntários de Incêndio, para o CHU-UFPA, filial HU Brasil, a fim de prevenir e combater incêndios, atenuar possíveis danos materiais, resguardar a vida em caso de sinistros e capacitar a população fixa como brigadista voluntário de incêndio, conforme exigências e especificações descritas neste Estudo Técnico Preliminar.

7.2 Os documentos que dão suporte às quantidades a serem contratadas encontram-se nos anexos A (58702217) e B (59022152) do processo administrativo.

GRUPO 1					
ITEM	CATSER	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE	CBO

1	25550	Prestação de Serviços Continuados de Prevenção e Combate a Incêndio, por meio de equipe de Bombeiros Civis e com disponibilização de equipamentos e de materiais de primeiros socorros.	MÊS	12	5171-10
2	13404	Prestação de serviços de treinamento, formação, reciclagem anual e realização de simulados da Brigada de Incêndio das unidades, incluindo o fornecimento de todos os equipamentos, materiais e recursos necessários à execução das atividades, em conformidade com as normas vigentes.	Turma	09	

7.2 Os serviços serão executados mediante postos de serviços conforme quadro a seguir

Item	Cód. CATSER.	HU	CBO	Tipo de Posto	Carga Horária	Nº de Postos	Nº Profissionais por posto	Nº de profissionais
1	25550	João de Barros Barreto	5171-10	Bombeiro Civil Básico (Diurno)	12/36h	03	02	06
2				Bombeiro Civil Básico (Noturno)	12/36h	03	02	06
3				Bombeiro Civil Líder (Diurno)	12/36h	01	02	02
1		Bettina Ferro de Souza		Bombeiro Civil Básico (Diurno)	12/36h	01	02	02
2				Bombeiro Civil Básico (Noturno)	12/36h	01	02	02
3				Bombeiro Civil Líder (Diurno)	12/36h	01	02	02
1		CHU-UFPA		Bombeiro Civil Mestre*	36 horas semanais	01	01	01
2				Bombeiro Civil Básico Efetivo – Cobertura de Escala (Diurno)**	12/36h	01	02	02
3				Bombeiro Civil Básico Efetivo – Cobertura de Escala (Noturno)**	12/36h	01	02	02

<p style="text-align: center;">Total de profissionais</p>	<p style="text-align: center;">25</p>
--	--

- * O Bombeiro Civil mestre cobre as duas unidades hospitalares, em regime de revezamento.
- **Bombeiro Civil Efetivo – Cobertura de Escala: profissional integrante da equipe permanente, responsável por suprir as lacunas geradas pelo regime de trabalho 12/36, com jornada limitada a 36 (trinta e seis) horas semanais, garantindo a continuidade do serviço de prevenção e combate a incêndios.
- A **jornada de trabalho de 12x36 horas**, conforme a **Lei nº 11.901/2009**.
 - A necessidade de **cobertura integral (24 horas por dia, 7 dias por semana)**, garantindo a pronta resposta a qualquer emergência.
 - **Revezamento entre turnos**, de forma a assegurar equipes completas durante todo o período de operação.
 - A localização, a área de abrangência, a distribuição, o horário de funcionamento e os serviços a serem realizados nos respectivos postos de trabalho estarão disciplinados no Termo de Referência.
 - A atuação de prevenção contra incêndios e salvamento em acidente,se dará nas dependências do Complexo,Hospitalar UFPA/HU Brasil, incluindo as unidades HUIBB e HUBFS ,localizados nos endereços abaixo:

HUIBB

Rua dos Mundurucus, 4487 Bairro Guamá – Belém – PA CEP: 66073-000

POSTOS:

Bombeiro civil básico – 03 (três) postos; Bombeiro civil líder – 01 (um) posto; Bombeiro civil mestre – 01 (um) posto. (Diurno)

Bombeiro civil básico – 03 (três) postos. (Noturno)

HUBFS

Campus IV da UFPA (saúde). Rua Augusto Corrêa, 01 Bairro: Guamá – Belém – PA

CEP: 66075-110

POSTOS:

Bombeiro civil básico – 01 (um) posto; Bombeiro civil líder – 01 (um) posto.

Bombeiro civil básico – 01 (um) posto. (Noturno)

8. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 1,00

8.1 O valor estimado desta contratação é sigiloso, nos termos do art. 30 do RCC 3.0, sem prejuízo da divulgação do detalhamento dos quantitativos e das demais informações necessárias para a elaboração das propostas

9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

9.1 Tendo em vista a recomendação do TCU que nas compras devem ser divididas em tantos itens (etapas ou parcelas) quantos se comprovarem técnica e economicamente viáveis, o critério de julgamento será o de menor preço global, pois os serviços possuem interdependência, fator que será melhor administrado mediante único contrato. Cumpre-nos enfatizar, ainda, que a opção retro mencionada justifica-se, tendo em vista que a mesma não restringirá o caráter competitivo do certame, muito menos a perda da economia de escala, a qual encontra-se prevista no art. 32, inciso III da Lei 13.303/2016, sendo necessário registrar que a natureza dos serviços, objeto da presente contratação, requer a opção do critério de julgamento acima citado, em razão do fator de economicidade gerado para a Administração, considerando-se que, desta forma, indubitavelmente ocorrerá uma eficiente execução e controle do contrato, em razão de ser efetuada a contratação de uma única empresa para o fornecimento dos serviços em tela. O procedimento para a Contratação será conduzido através de Contratação do serviço com dedicação exclusiva de mão de obra, por meio de Sistema de Preços Praticados (SISPP), critério de julgamento menor preço unitário ou menor preço global, nos termos do Regulamento de Compras e Contratos (RCC) - HU Brasil v 3.0.

9.2 Além disso, há um impacto direto na economicidade da contratação. A execução integral por um único fornecedor possibilita o aproveitamento de economia de escala, diluindo custos fixos inerentes ao serviço, como treinamento, gestão de pessoal e aquisição de equipamentos, o que reduz o custo global do contrato. A fragmentação da contratação, por outro lado, poderia elevar despesas administrativas e operacionais, contrariando os princípios da eficiência e da vantajosidade para a administração pública.

9.3 A contratação conjunta dos serviços de bombeiro civil e de treinamento de brigadistas voluntários encontra aderência no POP.DGP.054, que define as atribuições relacionadas à prevenção e ao combate a incêndio nos Hospitais Universitários Federais da Rede HU Brasil. Esta forma de contratação é usualmente disponibilizadas pelo mercado, uma vez que empresas especializadas em prevenção e combate a incêndio normalmente oferecem ambos os serviços de forma integrada, em razão de sua complementaridade técnica e operacional.

9.4 Sob o aspecto técnico, os serviços possuem estreita relação funcional, pois os bombeiros civis atuam diretamente na prevenção, preparação e resposta a situações de emergência, detendo conhecimento prático das instalações, dos riscos existentes e dos procedimentos de segurança adotados pela instituição. Tal conhecimento contribui para a realização de treinamentos alinhados à realidade operacional da unidade, assegurando maior efetividade na capacitação dos brigadistas voluntários.

9.5 No aspecto operacional, a contratação de um único fornecedor favorece a integração das ações de prevenção, combate a incêndio, evacuação de ambientes e atendimento a emergências, promovendo a padronização de procedimentos, protocolos de atuação, fluxos de comunicação e rotinas de treinamento. Essa integração reduz riscos de divergências metodológicas e assegura maior alinhamento entre os profissionais responsáveis pela resposta inicial às emergências.

9.6 Sob a perspectiva econômica e administrativa, a adoção de solução única proporciona maior eficiência na gestão contratual, concentrando a fiscalização, o acompanhamento da execução e a responsabilização contratual em um único instrumento. Além disso, evita custos administrativos decorrentes da celebração e gestão de contratos distintos, bem como eventuais conflitos de atribuições entre fornecedores diferentes.

9.7 Por sua vez, a fragmentação dos serviços em contratações independentes poderia comprometer a uniformidade dos procedimentos de emergência, gerar dificuldades de coordenação entre as equipes envolvidas e aumentar a complexidade da gestão contratual, sem demonstrar ganhos técnicos ou econômicos que justifiquem a segregação.

9.8 Conclui-se que a contratação conjunta dos serviços de bombeiro civil e treinamento de brigadistas voluntários mostra-se tecnicamente adequada, operacionalmente integrada e economicamente vantajosa para a Administração.

9.9 Dessa forma, o não parcelamento da licitação assegura melhor gestão do contrato, maior eficiência operacional e otimização dos recursos públicos, garantindo um serviço contínuo, padronizado e de qualidade.

10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

10.1 O objeto pretendido não guarda correlação ou interdependência com outras contratações, sejam as já realizadas ou futuras. Não havendo necessidade de contratações correlatas e/ou interdependentes para dar prosseguimento ao processo de contratação.

11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

11.1 A demonstração do Alinhamento da Contratação e o Planejamento Estratégico, Plano Anual de Compras (PAC), Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) e/ou Acordo Organizativo de Compromissos (AOC) não constitui elemento obrigatório do ETP, conforme art. 26 do RCC 3.0.

11.2 Ressalta-se que a demonstração do alinhamento da contratação com os instrumentos de planejamento institucional constitui requisito do Termo de Referência, nos termos do art. 32, inciso II, do RCC 3.0, oportunidade em que será devidamente apresentada e justificada.

12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

12.1 Os benefícios a serem alcançados por esta contratação se darão pela presença ininterrupta, nos hospitais universitário João de Barros Barreto e Betina Ferro de Souza do CHU-UFPA/HU Brasil, de equipe de Bombeiro Civis especializada em combate a incêndio com disponibilização de equipamentos e de material de primeiros socorros, protegendo desta forma, trabalhadores, residentes, alunos, pacientes, prestadores de serviços e visitantes, além da realização de treinamentos de atualização da brigada de incêndio. Esta contratação garantirá, ainda, o cumprimento da legislação vigente em matéria de prevenção e combate a incêndio pelo CHU-UFPA.

13. Providências a serem Adotadas

13.1 A presente contratação não requer a necessidade de providências prévias.

14. Possíveis Impactos Ambientais

14.1 O item "Possíveis Impactos Ambientais" não constitui elemento obrigatório do Estudo Técnico Preliminar, nos termos do art. 26 do RCC 3.0. Dessa forma, optou-se pela sua supressão, sem prejuízo da observância da legislação ambiental aplicável e da adoção de critérios de sustentabilidade pertinentes à contratação, quando cabíveis.

15. Observação

15.1 Nos termos do art. 27 do RCC 3.0, a publicação deste Estudo Técnico Preliminar como anexo do instrumento convocatório é dispensada, podendo sua divulgação ocorrer a critério da autoridade competente, desde que não contenha informações sigilosas, sensíveis ou que não possam ser disponibilizadas ao mercado.

16. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

16.1. Justificativa da Viabilidade

15. A presente contratação prende-se à necessidade de prover de maneira contínua ao Complexo Hospitalar da HU Brasil a segurança preventiva e ostensiva da prevenção e combate a incêndio, pânico, atendimento emergencial de primeiros socorros aos trabalhadores, pacientes, prestadores de serviço e visitantes, além de atender as demandas do Decreto nº 357, de 21/08/2007 para o Complexo Hospitalar no que se refere ao abandono de área visando, em caso de sinistro, proteger a vida e o patrimônio, de modo a reduzir as consequências sociais, danos patrimoniais e ao meio ambiente em caso de sinistro, garantindo a integridade física das pessoas e a preservação das instalações. Conforme fundamentação exposta nos itens anteriores, especialmente no que tange à necessidade, à solução de mercado escolhida e à pesquisa de preços, esta Equipe de Planejamento e Contratação considera que a aquisição do processo 23768.003932/2026-85 é VIÁVEL, além de estar alinhada ao Planejamento Estratégico da Instituição para o atendimento das necessidades e interesses do Complexo Hospitalar Universitário do CHU - UFPA

17. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

Despacho: Portaria - SEI 62 (58606890)

SERGIO DA SILVA MONTEIRO

Membro da comissão de contratação



Assinou eletronicamente em 09/06/2026 às 13:48:34.

Despacho: Portaria - SEI 62 (58606890)

JESSICA RAYLENE SERRAO LIMA

Membro da comissão de contratação



Assinou eletronicamente em 09/06/2026 às 14:03:57.

Despacho: Portaria - SEI nº 62, de 04 de março de 2026

JOSUE NONATO DO NASCIMENTO

Membro da comissão de contratação



Assinou eletronicamente em 09/06/2026 às 14:14:52.

Despacho: Portaria - SEI nº 62, de 04 de março de 2026

ALINE LOPES GONCALVES PORTO

Membro da comissão de contratação



Assinou eletronicamente em 10/06/2026 às 10:01:53.